

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со
еднаквите можности за жените и мажите

ОПШТИНА ГРАДСКО

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	ОПШТИНА ГРАДСКО
Изработил (име, презиме и функција)	Мери Седмакова-Димовска, Советник за образование, култура и спорт
Период на известување	01.01.2024 - 31.12.2024 година
Дата на поднесување на извештајот	14.03.2025 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Градоначалник на Општина Градско
Киро Нацков

Потпис:

Дата, 14.03.2025 година



(Прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика)

Дата,

Име Презиме (на Раководител на сектор за еднакви можности) :

Потпис:

2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА
ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ (ЗЕМ)

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ
(заокружете доколку имате)

- (А) Позитивни
Б) Охрабрувачки
В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

Законот се спроведува во секој поглед на чл.5, 6 и 7 од ЗЕМ

- Обезбедување на социјална заштита на старите лица преку воспоставување на сервис во домашни услови.
- Обезбедување на социјална заштита на лица со посебни потреби.
- Реконструкција на дел од улица Борис Трајковски во Градско.
- Реконструкција на дел од улица Панко Брашнаров во Градско.
- Асфалтирање на улица Јане Сандански во Градско.
- Реконструкција на локален пат Виничани- Регионален пат Р1.102
- Поплочување на улици во Старо Градско.
- Изградба на детско игралиште во населба Стопанство и во Градско.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

- за грижата на старите лица и лицата со посебни потреби, ангажирани се лица преку програмата општинско корисна работа со што им се подобрува секојдневнието на тие лица.
- подобро движење во населените места.
- подобар и побрз пристап и поврзаност на населените места со општинскиот центар.
- овозможување на поквалитетен живот на граѓаните.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

- со реализација на програмата општинско корисна работа ангажирани се вкупно 10 лица.
- 3000 лица

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

/

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС (согласно член 11 од ЗЕМ):

- во програмата за активностите на Општина Градско во областа на образованието и Програмата за социјална заштита, заштита на децата и здравствена заштита предвидени се средства како финансиска поддршка за:
 - Студентски стипендии - во форма на плаќање на државната партиципација за студирање за деца од семејства во социјален ризик.
 - Обезбедување на стипендии за најдобар основец, средношколец и студент во времетраење од 9 (девет) месеци.
 - Бесплатна градинка.
 - Остварување право на еднократна парична помош за новородено дете.
 - Бесплатен оброк за сите деца од 1 до 5 одделение.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

- присуство на манифестации и активности предвидени во програмите од областа на образованието, културата и спортот и други манифестации на Општина Градско.
- подигање на свеста на жената преку вклучување во програмата општинско корисна работа.

¹ Аутпут индикаторите ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмни мерки за вработување и др. Преземено од Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка, Министерство за финансии,
http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори) /
2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот /
2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите? -Општина Градско соработува со невладини организации, како и со институциите на локално ниво, училишта, детска градинка-клон.
2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол? а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси * приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање) б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.) * приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за <u>предвидени</u> корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за <u>опфатени</u> корисници, целни групи итн. -Број на вработени во Општина Градско, вкупно 20 од кои 11 мажи и 9 жени. -Советот на Општина Градско има вкупно 9 члена од кои 7 мажи и 2 жени. Има 12 комисии во кои застапени се и мажите и жените. (во прилог Ви доставуваме табеларен приказ со број на вработени по пол и звање и преглед на Комисиите на Совет на Општина Градско) -Број на вработени во ООУ „Даме Груев“ Градско, вкупно 50 вработени од кои 15 мажи и 35 жени. -Број на ученици во ООУ „Даме Груев“ Градско, вкупно 315 ученик од кои 151 машки и 164 женски. -Број на членови на Училишен одбор, вкупно 7 члена од кои 1 мажи и 6 жени. -Број на членови на Совет на родители, вкупно 21 член од кои 6 мажи и 15 жени. -Број на вработени во ЈКП „Клепа“ Градско, вкупно 7 вработени од кои 6 мажи и 1 жена. -Број на членови на Управниот одбор на ЈКП „Клепа“ Градско, вкупно 5 члена од кои 3 мажи и 2 жени.
2.12. Дали Локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во ЕЛС? -има усвоено Стратегија за родова еднаквост на општина Градско за период 2022-2026 година.
2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете: а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори) г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?
2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС? -не се утврдени
2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како: А) слушател/слушателка Б) обучувач/обучувачка

2.16. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:

/

2.17. Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.)

Ве молиме опишете

-сите предходно стекнати знаења се пренесуваат преку водење на дискусии

2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности на ЕЛС, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?

-иницијативите се доставуваат и реализираат тековно во соработка со ЕЛС

-подготовка и реализација на програмата за работа на комисијата за еднакви можности на жените и мажите

-подготовка и реализација на програмата за социјална заштита, заштита на децата и здравствена заштита за потребите на граѓаните на Општина Градско

2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?

сите иницијативи се усвоени и реализирани

-програмата за работа на комисијата за еднакви можности на жените и мажите

-програмата за социјална заштита, заштита на децата и здравствена заштита за потребите на граѓаните на Општина Градско

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во ЕЛС текот на извештајната година и како сте ги надминале?

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

3.3. Наведете примери за научени лекции

4. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

-реализирање на предвидените активности согласно програмата за работа на КЕМ

КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите
Комисијата е формирана 29.12.2007 година

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

- а) Пол: 2 жени и 3 мажи
- б) Образование: 3 со високо 2 со средно
- в) Етничка припадност: 5 македонци
- г) Припадност на политичка партија: 3 од политичка партија на ВМРО-ДПМНЕ и 2 од политичка партија на СДСМ.

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

- а) во креирање и донесување на развојна програма на ЕЛС
- б) во донесување на буџет на ЕЛС
- в) во давање предлози за инкорпорирање на принцип на еднакви можности во работата на органите на ЕЛС

-Членовите на Комисијата за еднакви можности се воедно и членови на Советот на општината и учествуваат во донесувањето на буџетот на општината, донесувањето на програмите за работа и иницијативи и предлози кои се од корист на општината.

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности КЕМ ги има доставено до советот на ЕЛС?

- Програма за работа на Комисијата за еднакви можности помеѓу мажите и жените
- Извештај од реализирани активности согласно програмата за работа

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

-да

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

-Состаноците се одржуваат по потреба

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

-организирање обуки на тема родова еднаквост, како и соработка на координаторите на централно и локално ниво

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

-организирање на работилници